

Referencia del Candidato/a

Bienvenidos al proceso para Comentarios de la Referencia del Candidato/a. El candidato/a está solicitando admisión al ministerio ordenado de La Iglesia Metodista Unida, y ha pedido que usted sea una de varias personas que lo evalúe en este respecto. Se requiere una pronta respuesta de su parte. Esta información de apreciaciones será utilizada en la revisión y fortalecimiento del candidato/a por lo que se refiere a la Conferencia Anual de La Iglesia Metodista Unida.

Acuérdese que los comentarios con solo evaluaciones positivas son sesgados y por lo tanto de poco valor para el candidato/a o los que trabajan con él o ella. Sus afirmaciones son de mucha más utilidad cuando uno tiene la franqueza de incluir áreas de inquietud o limitaciones al igual que fortalezas.

El candidato/a ha firmado una declaración autorizando la divulgación de información contenida en este formulario al Especialista en Evaluación Ministerial de la Conferencia Anual. El candidato/a ha renunciado al acceso a esta solicitud de recomendación.

La información suministrada por usted, junto con la de otros revisores, será recibida, revisada, y retenida únicamente por el Especialista en Evaluación Ministerial. Sus calificaciones y comentarios pertinentes serán integrados a informes de otros que conocen a este candidato/a y puestos a disposición del comité revisor sin identificarle a usted como un evaluador individual. El/la solicitante no tendrá acceso a sus respuestas originales.

El OBJETIVO de este sistema es de nutrir y ayudar a los candidatos/as a aumentar y desarrollar sus posibilidades ministeriales. Este procedimiento permite que cada candidato/a:

- Se califique
- Reciba retroalimentación de otros
- Utilice los comentarios combinados para su crecimiento

Cuando todos han respondido, el candidato/a y los consultores pueden:

- Considerar las fortalezas y áreas para el crecimiento del candidato/a en relación con otras dimensiones del proceso de Candidatura.
- Planificar los próximos pasos en relación con las redes de apoyo del candidato/a y a discernir la mejor adecuación entre los carismas, dones y frutos de este candidato/a en relación con opciones ministeriales.

Asociación con el Candidato/a

Favor de seleccionar su relación principal con el candidato/a:

- Pastor Colega de Trabajo Feligrés Empleador Amigo/a Superintendente de Distrito Otro

Grado de contacto durante el tiempo de su asociación con este candidato/a:

Desde _____ a _____ (Dejar en blanco si la relación es corriente)

Con qué frecuencia:

- Diario Semanal Mensual Infrecuentemente Encuentro Único Solo por Internet Otro

Características Personales

Integridad, autenticidad, ética, y moralidad – carácter

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Nivel de energía, pasión, fortaleza, tenacidad

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Motivación para llevar tareas a su término, paciencia

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Confiabilidad, fiabilidad, prontitud con encargos

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Aspecto personal apropiado al entorno, atención a detalles

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Reputación (lo que piensan los demás del candidato/a)

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Relaciones familiares (padres, cónyuge, hijos)

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Administración de finanzas personales (familiares)

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Maneja situaciones estresantes adecuadamente, gestión de conflictos

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Valoración global de las características personales del candidato/a

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Capacidades del candidato/a

Iniciativa, trabaja independientemente

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Organiza responsabilidades y tareas bien; buen manejo del tiempo

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Cooperación, trabaja bien con otra gente, trabajo en equipo

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Resolución de problemas; se adapta a la situación, flexibilidad

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Capacidad para aprender, entender y asimilar conocimientos; apertura

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Capacidad para expresarse por escrito

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Capacidad para expresarse oralmente en público

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Capacidad para aceptar evaluación de desempeño; autoconciencia; discernimiento

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Valoración global de las capacidades del candidato/a

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Potencial del Candidato/a para un Ministerio Efectivo

Espiritualidad: ¿Cuán bien cree que esta persona conoce a Dios?

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Evangelismo: ¿Cuán bien comparte esta persona la fe?

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Liderazgo: ¿Cuán bien inspira y motiva esta persona a otros?

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Predicación y Enseñanza: Interesante e informativa

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Preocupación social: ¿Cuán bien sobrelleva esta persona la injusticia?

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Participación activa en la iglesia / congregación

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Valoración global del potencial del candidato/a para un ministerio efectivo

- | | | | | | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| No sé | Muy por debajo del promedio | Por debajo del promedio | Regular | Algo superior al promedio | Mucho mejor que el promedio | Excelente | Excepcional, un gran hallazgo |

Fortalezas

Favor de indicar hasta cinco fortalezas que esta persona trae (o podría traer) al ministerio ordenado.

Fortaleza Uno _____

Fortaleza Dos _____

Fortaleza Tres _____

Fortaleza Cuatro _____

Fortaleza Cinco _____

Inquietudes o Crecimiento

Favor de indicar cinco ÁREAS DE INQUIETUD o ÁREAS QUE REQUIEREN CRECIMIENTO que deberían ser abordadas para mejorar la efectividad personal y/o profesional de esta persona en el ministerio.

Inquietud/Crecimiento Requerido Uno _____

Inquietud/Crecimiento Requerido Dos _____

Inquietud/Crecimiento Requerido Tres _____

Inquietud/Crecimiento Requerido Cuatro _____

Inquietud/Crecimiento Requerido Cinco _____

Comunicación

Comente específicamente sobre la capacidad de esta persona para comunicarse.

Personalmente con individuos

En contextos sociales y de grupos

Preguntas o Inquietudes

Favor de anotar cualquier pregunta o inquietud que usted tiene respecto a la aptitud del solicitante para el ministerio.

Sugerencias, Comentarios u Observaciones

Favor de aportar las sugerencias, comentarios y/u observaciones que quiere compartir con este candidato/a.